



**Deelname aan verkiezingen 2018;**  
genomen besluiten afdeling D66 Haren op 14 december 2017

## Inhoud

- I. Het deelnamebesluit
- II. De interne verkiezingen
- III. De lijstadviescommissie
- IV. De verkiezingscommissie

Appendix A: Tijdspad tot gemeenteraadsverkiezingen 2018

Appendix B: Profiel lijsttrekker

Appendix C: Profiel kandidaat-raadslid - overige kandidaten

Ten aanzien van de Gemeenteraadsverkiezingen stelt het bestuur, conform HR D66 artikel 6.12, voor tijdens de AAV van 14 december 2017 de volgende besluiten ten aanzien van de interne verkiezingen te nemen:

- a. De vaststelling van het profiel van de lijsttrekker, de overige kandidaten en indien daartoe door de ledenvergadering besloten wordt politiek bestuurder(s) (zie de profielen in de Appendices B en C);
- b. Aanvang- en sluitingstijdstip van aanmelding voor de kandidaatstelling voor het lijsttrekkerschap (zie Besluit 6);
- c. Aanvang- en sluitingstijdstip van aanmelding voor de overige kandidaten (Besluit 8);
- d. Aanvang- en sluitingstijdstip van stemming voor lijsttrekker (Besluit 6);
- e. Aanvang- en sluitingstijdstip van stemming voor de overige kandidaten (Besluit 8);
- f. Het aantal ondersteuningsverklaringen voor kandidaatstelling voor het lijsttrekkerschap (Besluit 5);
- g. Het maximaal aantal kandidaten dat geplaatst wordt op de kandidatenlijst (Besluit 9);
- h. Het instellingsbesluit voor het bepalen van de lijstadviescommissie (Besluiten 11-15);
- i. Het instellingsbesluit voor het bepalen van de wethoudersadviescommissie\*;
- j. De hoogte van de afdrachtregeling voor politieke vertegenwoordigers (Besluit 18);
- k. De benoeming van de verkiezingscommissie (VC) (Besluit 16).

*\* Ten aanzien van de wethoudersadviescommissie stelt het bestuur voor in 2018 een AAV te houden waarin de besluiten over de WHC vastgesteld worden.*

## I. Het deelnamebesluit

Besluit 1: Het bestuur stelt de leden van de afdeling Haren het volgende voor:

- D66 Haren doet mee aan de verkiezingen voor de gemeenteraad van Haren in november 2018;
- Het afdelingsbestuur is daarbij verantwoordelijk voor:
  - o De inschrijving van de partij en het tijdig indienen van een correcte, door de leden vastgestelde kandidatenlijst voor de raadsverkiezingen 2018
  - o Het verloop van de procedures conform de statuten en reglementen van de partij
  - o Een ordentelijk verloop van de interne verkiezingen en de naleving van de procedures daarvoor

## II. De interne verkiezingen

### Lijstduwers

Volgens het landelijke Huishoudelijk reglement artikel 6.19 dienen de namen van lijstduwers bekend te zijn bij sluiting van de kandidaatstelling voor overige kandidaten.

Besluit 2: Het bestuur stelt voor de leden van het bestuur te mandateren de 5 laatste plaatsen op de kandidatenlijst in te vullen met lijstduwers.

### Kandidaatstelling en verkiezing

De profielen zoals genoemd in Appendix A en B zijn geen 'hard' selectie criterium, maar een leidraad. De inhoud van het profiel voldoet. Voor Haren geldt in het bijzonder de verbondenheid met Haren en de buitendorpen.

Besluit 3: Het bestuur stelt voor om wat betreft lijsttrekker het profiel in Appendix B te hanteren.

Besluit 4: Het bestuur stelt voor om wat betreft raadslid het profiel in Appendix C te hanteren.

Het HR art. 6.16.2 schrijft voor dat een kandidaat lijsttrekker van tenminste 1% van de stemgerechtigde leden ondersteuningsverklaringen kan overleggen. De ondersteuningsverklaringen gaan vergezeld met het lidmaatschapsnummer en deze lijst dient in één keer bij de kandidaatstelling gevoegd te worden.

Besluit 5: Het bestuur stelt voor dat iedere kandidaat lijsttrekker van tenminste 4 van de stemgerechtigde leden, ondersteuningsverklaringen voorlegt.

Besluit 6: Het bestuur stelt voor (conform HR D66 artikel 6.16.3) de lijsttrekker door middel van een digitale stemming te verkiezen. Na sluiting van de aanmeldingstermijn worden de kandidaat lijsttrekkers uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek met het afdelingsbestuur. Alle kandidaat lijsttrekkers krijgen de mogelijkheid hun kandidatuur te motiveren met een algemene e-mail aan de leden.

De aanmeldingstermijn voor de overige kandidaten duurt conform het HR art. 6.17 tenminste één maand en sluit uiterlijk vier maanden voor de Dag der Kandidaatstelling ingevolge de Kieswet. De stemming wordt niet langer dan veertien dagen opengesteld en sluit uiterlijk twee maanden voor de Dag der Kandidaatstelling.

Besluit 7: Het bestuur stelt voor de data uit Appendix A te hanteren voor de kandidaatstelling en stemming voor de lijsttrekker en overige kandidaten.

Besluit 8: Het bestuur stelt voor om te streven naar het wettelijk maximaal toegestane aantal kandidaten op de kieslijst op te nemen.

Besluit 9: Een stembiljet voor de interne verkiezingen is geldig als er minimaal vijf kandidaten op vermeld staan, met een maximum van het wettelijk aantal toegestane kandidaten.

### **III. Lijstadviescommissie ( LAC)**

Het bestuur stelt de AAV voor om op de onderstaande wijze een Lijstadviescommissie (LAC) een advies uit te laten brengen over de opdracht, de samenstelling en de werkwijze van de LAC.

#### **Opdracht**

Besluit 10: Het bestuur geeft de LAC de volgende opdracht voor de samenstelling van de advieslijst mee:

- a. Een advieslijst die voldoet aan het profiel zoals in Appendix C gesteld is. Daarbij wordt gekeken in hoeverre de kandidaat teamspeler is, bereid is te gaan voor het belang van de fractie en voor het draagvlak van het team binnen de stad. De lijst bevat kandidaten die voldoen aan het persoonlijke profiel van een raadslid in Appendix C;
- b. Een advieslijst waarin het belang dat D66 hecht aan diversiteit tot uitdrukking komt (zoals gender, leeftijd, opleiding, achtergrond).

Daarnaast bevat de advieslijst ook de volgende kenmerken:

- c. Een mix van ervaren raadsleden en nieuwe kandidaten;
- d. Een advieslijst die recht doet aan de hoeveelheid talent binnen D66 Haren;
- e. Een mix van specialisten en generalisten.

## **Samenstelling**

Besluit 11: Het bestuur doet de ledenvergadering een voorstel voor de samenstelling van de LAC. Het bestuur stelt voor de LAC te laten bestaan uit drie leden, waarvan één lid van buiten de afdeling Haren met tenminste:

- een persoon met ervaring in HRM,
- een persoon met ruime politieke ervaring

## **Werkwijze**

Besluit 12: Tijdens het gesprek met de LAC worden de kandidaten getoetst aan het profiel, de diversiteit en mate waarin de kandidaat past binnen het team. De LAC kan na een eventuele briefselectie, kandidaten uitnodigen voor een gesprek. De gesprekken vinden plaats in de periode vastgelegd in Appendix A. Tevens kan de LAC de door de kandidaat opgegeven referenties raadplegen en zelf in openbare bronnen onderzoek verrichten.

## **Verantwoording**

Besluit 13: De LAC informeert op de in Appendix A aangegeven datum alle kandidaten over hun voorgestelde plaats op de lijst en geeft de beschikbare kandidaten een toelichting op de plaats op de advieslijst. Deze toelichting blijft vertrouwelijk. De LAC doet verslag van haar werkzaamheden en licht de motivatie van de keuze geanonimiseerd toe in een ledenvergadering na de interne verkiezingen. Tijdens de verantwoording wordt niet ingegaan op individuele gevallen. Na oplevering van het stemadvies kan de kandidaat zich, indien gewenst, terugtrekken als kandidaat (D66 HR artikel 6.1.9) door onverwijld dit te melden aan de Verkiezingscommissie. Ook hebben kandidaten binnen de termijnen vermeld in Appendix A de gelegenheid beroep aan te tekenen over het proces van de interne verkiezingen en de LAC (HR 6.13.4).

## **Gedragcode kandidaten ten aanzien van het lijstadvies**

Besluit 14: Eenieder die zich kandideert, respecteert de keuze van de andere kandidaten om zich terug te trekken en zal daarom wachten met het kenbaar maken van zijn of haar positie tot het advies officieel is gepubliceerd.

Kandidaten die tevreden of teleurgesteld zijn over het advies uiten dat niet in de pers of via sociale media. Het belang van D66 Haren als partij en de fractie als team staat voorop.

## **Vorm van het advies**

Besluit 15: De LAC legt het bestuur een advieslijst voor over de kandidaten. Op het (digitale) stemformulier zal het stemadvies nadrukkelijk als een advies worden gepresenteerd. Het lijstadvies zal een advies namens de LAC aan de leden zijn, het is aan de leden om de uiteindelijke volgorde van de lijst te bepalen.

- Het kandidatenoverzicht (met persoonlijke reactie van de kandidaten in max. 300 woorden) en het lijstadvies (met toelichting) wordt digitaal aan de leden bekend gemaakt.

- De kandidaten voor de interne verkiezingen krijgen gelegenheid zich persoonlijk te presenteren aan de leden op een door het afdelingsbestuur georganiseerde bijeenkomst.
- Voor deze kieslijst zullen digitale verkiezingen worden gehouden, gefaciliteerd door het landelijk bureau.

## IV. De Verkiezingscommissie (VC)

Besluit 16: Het bestuur stelt op grond van het Afdelingsreglement de leden voor een ad hoc Verkiezingscommissie in te stellen met als taak:

- Het op onpartijdige wijze, conform de bepalingen van het Huishoudelijk reglement, bewerkstelligen van de goede voortgang van de kandidaatstellingsprocedure voor de verkiezingen van de gemeenteraad in 2018;
- De correcte indiening van de kandidatenlijst voor de verkiezingen van de gemeenteraad in 2018;

De leden wordt voorgesteld het bestuur te mandateren de Verkiezingscommissie samen te stellen. In de Verkiezingscommissie hebben geen kandidaat raadsleden zitting.

### Besluit 17: Afdrachtregeling

We stellen de afdrachtregeling voor de nu-te-verkiezen politieke ambtsdragers vast op 3% van het politieke inkomen, exclusief de onkostenvergoeding.

Besluit 18: In de gevallen waarin de genomen besluiten niet voorzien, ligt de beslissing bij de algemene afdelingsvergadering van de afdeling Haren.

Het volgende deelname besluit is van toepassing op de afdeling Haren en Groningen.

Besluit 19: In het geval van een herindeling van Groningen, Haren en Ten Boer geldt het deelname besluit voor de fusiegemeente Groningen. Overal waar staat afdeling Groningen of afdeling Haren, staat dan de gezamenlijke afdelingen Groningen en Haren. 'Het afdelingsbestuur' kan dan worden gelezen als 'afdelingsbesturen'. Daar waar een 'algemene afdelingsvergadering' staat, geldt een 'buitengewone gezamenlijke afdelingsvergadering van de afdelingen Groningen en Haren'.

## **Appendix A: Tijdspad tot gemeenteraadsverkiezingen 2018**

### **Tijdspad verkiezing lijsttrekker:**

15 januari 2018: Openstelling aanmelding kandidaatstelling lijsttrekkerschap

5 februari 2018: Sluiting aanmelding kandidaatstelling lijsttrekkerschap

Begin februari : AAV voorstellen kandidaatlijsttrekkers en vaststellen LAC

8 februari 2018: Openstelling stemming lijsttrekker

21 februari 2018: Sluiting stemming lijsttrekker

23 februari 2018: Bekendmaking uitslag stemming lijsttrekker

### **Tijdspad verkiezing overige kandidaten:**

1 februari 2018: Openstelling aanmelding kandidaatstelling overige kandidaten

15 maart 2018: Sluiting aanmelding kandidaatstelling overige kandidaten

23 april 2018: Bekendmaken lijst advies aan kandidaten

30 april 2018: Publicatie advieslijst

1 mei 2018: Openstelling digitale stemming kandidaten

15 mei 2018: Sluiting digitale stemming kandidaten

17 mei 2018: Publicatie kandidatenlijst

## Appendix B: Profiel lijsttrekker

De lijsttrekker is het boegbeeld van D66 Haren, een gedreven sociaal-liberaal politicus, die inspireert en kiezers en leden aan de partij weet te binden. De lijsttrekker is communicatief sterk, debatteert op overtuigende, sympathieke wijze en weet alle inwoners te bereiken en kan goed omgaan met de media. De lijsttrekker zal geen zitting nemen in het college.

### Definitie lijsttrekker

De lijsttrekker (nummer 1 op de lijst) is het gezicht van D66 Haren tijdens de campagne en verkiezingen.

### Verantwoordelijkheden

Je geeft als lijsttrekker profiel aan de partij, waardoor deze zich duidelijk van andere partijen kan onderscheiden. In dat profiel zijn de richtingwijzers van D66 herkenbaar. Je bent sociaal-liberaal in hart en nieren en weet het gedachtegoed lokaal te vertalen. Je bent in staat D66 Haren voortdurend zichtbaar te maken en kan de politieke agenda zetten, terwijl je tegelijkertijd resultaatgericht onderhandelaar bent.

- Als lijsttrekker heb je een breed draagvlak binnen de afdeling, de stad en de partij. Je toont leiderschap, zowel in- als extern en straalt realisme en daadkracht uit.
- Je zorgt voor een sterke positionering van D66, bent politiek strategisch onderlegd en gaat waar nodig strategische allianties met andere partijen aan.

### Profiel lijsttrekker

De D66 lijsttrekker voldoet aan de kwalificaties als D66 Haren raadslid (zie Appendix C Profiel Overige kandidaten). Aanvullend voor de lijsttrekker geldt:

- Beschikt over een hoog ontwikkeld onderhandelingsvermogen;
- Relaties goed kunnen houden, zonder dat dit ten koste gaat van de eenduidigheid van de standpunten die de partij uitdraagt;
- Beschikt over sturende en coachende kwaliteiten. Deze kwaliteiten gebruikt hij o.a. door zelfontwikkeling te stimuleren en door opbouwende kritiek te geven daar waar dat nodig blijkt;
- Heeft een brede en duidelijke politieke visie op de toekomst van Haren en de noodzakelijke rol van het sociaal-liberalisme daarin.

### Competenties, houding en gedrag

#### *Algemene competenties voor een raadslid*

Politieke sensitiviteit: Doorzien van maatschappelijke en politieke processen, zien van politieke kansen en gevaren, en beschikken over verbindend vermogen. [\[voelen\]](#)

- Weet ideeën, posities en partijen te verbinden.
- Is zich bewust van verschillende belangen die spelen.
- Toont zich gevoelig voor onderhuidse processen en problemen.



- Stelt zijn of haar eigen belang ondergeschikt aan het belang van D66.
- Herkent sociaal-liberale kansen.
- Weet anderen effectief te beïnvloeden.
- Heeft inzicht in welke personen en groepen invloed hebben.

Overtuigingskracht: Slaagt erin anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en weet ze hier enthousiast voor te maken. **[kracht]**

- Een D66-raadslid is gepassioneerd volksvertegenwoordiger, kritisch en volhardend. D66-standpunten weet hij of zij voor het voetlicht brengen op een wijze die inhoudelijke nuances combineert met lef.
- Je draagt de D66-visie duidelijk, overtuigend, met gezag en op aansprekende en sympathieke wijze uit.
- Verder ben je authentiek, bevlogen, open en toegankelijk. Je hebt een sprankelende eigenheid, in balans met teamgeest en loyaliteit aan de partij.
- Je debatteert sterk op inhoudelijk en procesniveau en maakt effectief en strategisch gebruik van de media.
- Je bent toegankelijk en benaderbaar leden, betrokkenen en andere belanghebbenden. Je gaat voor resultaat.

Samenwerken: Geeft richting en binding aan een groep of gemeenschap. Brengt doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze, fungeert als (ver)bindende schakel en bruggenbouwer **[voelen]**

- Als D66-raadslid ben je een teamspeler die bijdraagt bij aan een goede onderlinge samenwerking binnen de fractie ten dienste van de gezamenlijke politieke en publicitaire strategie.
- Je bent collegiaal en flexibel en stelt dienstbaarheid aan fractie en partijdoelen boven eigen doelen.
- Je hebt bovendien zelfinzicht, beschikt over het vermogen om jezelf kritisch te beschouwen en laat je op je eigen functioneren goed aanspreken.
- Je voelt je verbonden met de partij en investeert ook in verbinding met de partij: de leden, de afdeling en themagroepen, de regio en de landelijke organisatie.

Analytisch vermogen: Het vermogen een probleem te analyseren en het probleem op te delen in hanteerbare proporties. **[denken]**

- Doorziet snel hoe zaken onderling met elkaar in verband staan.
- Heeft het vermogen lastige problemen snel te doorgronden.
- Weet complexe problemen in kleine stukken op te delen.
- Kan zich snel ingewikkelde informatie eigen maken.
- Maakt onderscheid tussen hoofd- en bijzaken.
- Ziet snel waar de knelpunten zitten in een probleem.

Resultaatgerichtheid: Met inzet, energie en vasthoudendheid acties ondernemen, gericht op het behalen van doelstellingen en concrete resultaten. **[kracht]**

- Werkt altijd met een duidelijk doel voor ogen.
- Werkt doelgericht naar concrete resultaten toe.
- Streeft ernaar zichzelf en zijn resultaten steeds te verbeteren.
- Getroost zich extra moeite om een goed resultaat te behalen.
- Weet precies wat er moet gebeuren om werk succesvol te volbrengen.
- Zoekt bij tegenslagen nieuwe wegen om doelen te bereiken.

#### *Specifieke competentieslijsttrekker*

Onderhandelen: Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen. **[kracht]**

- Ziet kansen om tot een gezamenlijk resultaat te komen.
- Weet anderen effectief te beïnvloeden. Bepaalt voorafgaand aan onderhandelingen reële doelen.
- Weet de relatie te handhaven bij tegengestelde belangen.
- Kan verschillende belangen tegen elkaar afwegen.
- Kan verschillende strategieën inzetten om tot een resultaat te komen.

Stressbestendigheid: Evenwichtig en effectief presteren en reageren onder wisselende omstandigheden. **[kracht]**

- Weet de werklast effectief op te vangen en te verdelen.
- Kan goed omgaan met onverwachte gebeurtenissen op het werk.
- Blijft onder moeilijke omstandigheden effectief presteren.
- Houdt het hoofd koel bij tegenslag.
- Fungeert voor anderen als rustpunt in stressvolle situaties.
- Blijft nuchter bij oplopende werkdruk.

Visie: Vermogen zaken in een breder kader te zetten en uit te dragen; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen. **[denken]**

- Kijkt over de grenzen van het hier en nu heen als het gaat om de toekomst van D66 en de samenleving.
- Vertaalt externe ontwikkelingen in een sociaal-liberale visie voor de partij en samenleving.
- Laat zich continu goed informeren over verschillende aspecten die van invloed zijn op het (partij)beleid.
- Toont integriteit door te handelen in overeenstemming met transparante uitgangspunten.

- Ziet in ontwikkelingen in markt en maatschappij kansen voor (partij)beleid.
- Heeft een overkoepelende sociaal-liberale visie op de ontwikkeling van de partij en samenleving.
- Ontwikkelt een weloverwogen strategische koers voor D66

Verbinden: Geeft richting en binding aan een groep of gemeenschap. Brengt doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze, fungeert als (ver)bindende schakel en bruggenbouwer. [voelen]

- Stimuleert de samenwerking met andere partijen, groeperingen en personen.
- Zorgt voor een constructieve sfeer binnen de groep.
- Zorgt dat informatie met alle betrokkenen wordt gedeeld.
- Weet gezamenlijkheid binnen de groep te creëren.
- Zorgt ervoor dat iedereen een bijdrage heeft in de groep.
- Brengt iedereen tijdig op de hoogte van wat speelt.

## Appendix C: Profiel Kandidaat-raadslid - overige kandidaten

D66-raadsleden werken zorgvuldig, zij kennen hun dossiers, zoeken actief contact met de stad. De raadsleden hebben en onderhouden een goede relatie met de afdeling D66 Haren en de regio. Ook hebben zij fingerspitzengefühl voor wat belangrijk is, wat leeft in de stad én wat politiek haalbaar is. Relativeringsvermogen is hierbij belangrijk, evenals een hoge emotionele stabiliteit.

Raadsleden van D66 Haren zijn gepassioneerde volksvertegenwoordigers, kritisch en volhardend. D66-standpunten weten zij voor het voetlicht brengen op een wijze die inhoudelijke nuances combineert met lef en duidelijkheid. De fractieleden zijn in staat steun voor hun voorstellen te realiseren, zowel binnen als buiten de raad. De leden van de fractie zoeken actief het contact op met de kiezer, zijn aanspreekbaar en leggen namens D66 bezoeken af. Daarnaast zijn eenmaal verkozen raadsleden ruim beschikbaar voor activiteiten in de afdeling.

### Verantwoordelijkheden

- Het raadslid staat in contact met de raad en de samenleving.

- Het raadslid vormt zich een goed onderbouwde mening over vraagstukken die in de raad behandeld worden.
- Het raadslid sluipt de publieke agenda door naar de agenda van de raad en stelt daarbij prioriteiten.
- Het raadslid geeft richting aan beleid binnen de gemeente.
  - Het raadslid controleert het College.
- Het raadslid legt verantwoording af voor eigen functioneren.
- Van het raadslid wordt verwacht dat hij actief campagne voert voor D66.

### **Vereisten**

- Beschikt over aantoonbare relevante politieke/maatschappelijke ervaring/betrokkenheid en is sterk op inhoud.
- Herkent zichzelf als een sociaal-liberaal, onderschrijft het programma van D66 Haren en is in staat daarover overtuigend te argumenteren.
- Heeft een visie hoe hij/zij het programma zal vertalen in voorstellen of activiteiten vanuit de raad die bijdragen aan de verwezenlijking van onze programma voor de stad.
- Is transparant en integer, en zich bewust van de kwetsbare politieke omgeving en voorbeeldfunctie.
- Is beschikbaar om het werk als raadslid met volle inzet, gedurende de volledige termijn, te kunnen doen en committeert zich aan deze verantwoordelijkheid.
- Maakt onderdeel uit van een hecht en divers team, draagt bij aan een goede onderlinge samenwerking, houdt het belang van de partij en de fractie in het handelen centraal.
- Is in Haren woonachtig, minimaal een half jaar lid van D66 en heeft de contributieplichting voldaan.
- Daarnaast neemt een D66-raadslid deel aan de geboden opleiding- en teambuildingsprogramma's tijdens de campagne, zet zich tijdens de campagne ook in voor D66 als team en niet alleen voor de eigen campagne, voldoet aan de afdrachtregeling en onderschrijft te zijner tijd de afspraken binnen de fractie.

### **Competenties, houding en gedrag**

Politieke sensitiviteit: Doorzien van maatschappelijke en politieke processen, zien van politieke kansen en gevaren, en beschikken over verbindend vermogen. **[voelen]**

- Weet ideeën, posities en partijen te verbinden.
- Is zich bewust van verschillende belangen die spelen.
- Toont zich gevoelig voor onderhuidse processen en problemen.
  - Stelt zijn of haar eigen belang ondergeschikt aan het belang van D66.
- Herkent sociaal-liberale kansen.

- Weet anderen effectief te beïnvloeden.
- Heeft inzicht in welke personen en groepen invloed hebben.

Overtuigingskracht: Slaagt erin anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en weet ze hier enthousiast voor te maken. [kracht]

- Een D66-raadslid is gepassioneerd volksvertegenwoordiger, kritisch en volhardend. D66-standpunten weet hij of zij voor het voetlicht brengen op een wijze die inhoudelijke nuances combineert met lef.
- Je draagt de D66-visie duidelijk, overtuigend, met gezag en op aansprekende en sympathieke wijze uit.
- Verder ben je authentiek, bevlogen, open en toegankelijk. Je hebt een sprankelende eigenheid, in balans met teamgeest en loyaliteit aan de partij.
- Je debatteert sterk op inhoudelijk en procesniveau en maakt effectief en strategisch gebruik van de media.
- Je bent toegankelijk en benaderbaar leden, betrokkenen en andere belanghebbenden. Je gaat voor resultaat.

Samenwerken: Geeft richting en binding aan een groep of gemeenschap. Brengt doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze, fungeert als (ver)bindende schakel en bruggenbouwer [voelen]

- Als D66-raadslid ben je een teamspeler die bijdraagt bij aan een goede onderlinge samenwerking binnen de fractie ten dienste van de gezamenlijke politieke en publicitaire strategie.
- Je bent collegiaal en flexibel en stelt dienstbaarheid aan fractie en partijdoelen boven eigen doelen.
- Je hebt bovendien zelfinzicht, beschikt over het vermogen om jezelf kritisch te beschouwen en laat je op je eigen functioneren goed aanspreken.
- Je voelt je verbonden met de partij en investeert ook in verbinding met de partij: de leden, de afdeling en themagroepen, de regio en de landelijke organisatie.

Analytisch vermogen: Het vermogen een probleem te analyseren en het probleem op te delen in hanteerbare properties. [denken]

- Doorziet snel hoe zaken onderling met elkaar in verband staan. • Heeft het vermogen lastige problemen snel te doorgronden.
- Weet complexe problemen in kleine stukken op te delen.
- Kan zich snel ingewikkelde informatie eigen maken. •  
Maakt onderscheid tussen hoofd- en bijzaken.
- Ziet snel waar de knelpunten zitten in een probleem.

Resultaatgerichtheid: Met inzet, energie en vasthoudendheid acties ondernemen, gericht op het behalen van doelstellingen en concrete resultaten.

[kracht] • Werkt altijd met een duidelijk doel voor ogen.

- Werkt doelgericht naar concrete resultaten toe.
- Streeft ernaar zichzelf en zijn resultaten steeds te verbeteren.
- Getroost zich extra moeite om een goed resultaat te behalen.
- Weet precies wat er moet gebeuren om werk succesvol te volbrengen.
- Zoekt bij tegenslagen nieuwe wegen om doelen te bereiken.

*Alle kandidaten ondertekenen bij de kandidaatstelling onderstaande verklaring gebaseerd op de landelijke Statuten en het Huishoudelijk reglement.*

## VERKLARING

Door het indienen van de kandidaatstelling verklaart de kandidaat dat hij/zij:

- op de hoogte is van de Statuten en Huishoudelijk Reglement, aan alle daarin vermelde voorwaarden en vereisten voldoet, en tevens bereid is aan alle daaruit voortvloeiende verplichtingen te voldoen;
- voor kandidaatstelling voor deze verkiezing gedurende een half jaar voor de sluiting van de interne kandidaatstelling lid van de partij is en uiterlijk bij sluiting van de kandidaatstelling aan zijn contributieverplichting heeft voldaan. Indien niet aan de lidmaatschapstermijn wordt voldaan, is dispensatie mogelijk bij het Landelijk Bestuur via [landelijkbestuur@d66.nl](mailto:landelijkbestuur@d66.nl);
- niet betrokken is geweest bij handelingen, uitingen of voorvallen, waaruit een fascistische/racistische gezindheid blijkt;
- bij verkiezing afstand doet van alle onverenigbare functies binnen of namens de partij. Indien nodig is een ontslagbrief bij de kandidaatstelling bijgevoegd;
- geen lid is van een andere landelijke politieke partij;
- uitvoering zal geven aan de afdrachtregeling politieke vertegenwoordigers;
- bereid is om bij verkiezing in de gemeenteraad of opvolging de functie te aanvaarden en de volle zittingstermijn te vervullen;
- bereid is om na verkiezing in de gemeenteraad de vertegenwoordigende taak naar behoren te vervullen, desgevraagd verantwoording af te leggen tegenover de leden, afstand te doen van alle door of op grond van de Statuten en het Huishoudelijk Reglement als onverenigbaar aangemerkte functies en de verplichting op zich te nemen de zetel ter beschikking te stellen wanneer het lidmaatschap van de partij eindigt.

## Addendum op profielen: Samenwerking in politiek team

De fractie is een hecht team, loyaal aan D66 en het Harense verkiezingsprogramma. De fractie is divers, zowel wat betreft deskundigheden, competenties, maatschappelijke achtergrond en persoonlijkheid. Een kerneis aan alle kandidaten is dat zij goed binnen het team passen en zich op kunnen stellen als echte teamspelers.

De leden zijn in staat individueel resultaten te boeken, maar zijn ook bereid elkaar te ondersteunen en zich daarvoor op de achtergrond in te zetten. Zij zijn ieder bereid hun kwaliteiten vooral in te zetten ten bate van D66 Haren. Het gezamenlijk resultaat telt voor hen meer dan individuele profilering. Het door het nieuwe team op te stellen fractie afspraken worden door alle fractieleden gevolgd.

### Fractie competenties, houding en gedrag

Aanpassingsvermogen: Het vermogen open te staan voor andere normen, waarden, opvattingen en culturen en daarbij het persoonlijke belang ondergeschikt te maken en zich aan te passen aan nieuwe situaties. Tevens het vermogen zich te verplaatsen in anderen om hun houding en reacties te begrijpen.

[voelen]

- Past zich gemakkelijk aan, aan veranderende omstandigheden
- Is flexibel in het omgaan met mensen met verschillende wensen en eisen
- Verandert gemakkelijk van aanpak als de situatie daarom vraagt
- Conformeert zich gemakkelijk aan de wensen van de groep
- Accepteert gemakkelijk een nieuwe manier van werken •  
Is bereid andermans ideeën te volgen

Collegialiteit: Naar anderen open zijn en interesse tonen. Bereid zijn eigen werkzaamheden aan te passen om anderen in het werk te helpen. [voelen]

- Helpt collega's om de gewenste resultaten te behalen.
- Waardeert input en ervaring van collega's.

- Gunt collega's hun succes en cijfert zichzelf zo nodig weg om dat succes te kunnen behalen.
- Komt zelf met suggesties die een collega kunnen helpen.
- Deelt uit zichzelf informatie met collega's.
- Past eigen planning aan om collega's te kunnen helpen.